

Clipping n° 911

, 25 Novembro 2011 - 11:16:05

País só cria vagas de baixa remuneração, de acordo com dados do Caged O crescimento do mercado de trabalho brasileiro ocorre principalmente entre os empregos que pagam até dois salários mínimos. O saldo entre admitidos e demitidos só é positivo até essa faixa salarial, de acordo com dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged). Acima dessa faixa, demite-se mais do que se contrata. O avanço do salário mínimo, cujo poder de compra vem crescendo, "empurra" uma parte desses trabalhadores para a base da pirâmide salarial, compondo uma forte concentração nos postos de trabalho com salários menores.

Para especialistas em mercado de trabalho ouvidos pelo Valor, a concentração das novas vagas em baixo salários é um sinal de que não existe, de forma generalizada, um apagão de mão de obra qualificada.

Dados do Caged mostram que entre janeiro e setembro deste ano o saldo de empregos foi positivo em 1,78 milhão, com a criação de 1,92 milhão de vagas na faixa que paga até dois salários mínimos e o fechamento de cerca de 140 mil entre as faixas que pagam acima desse valor. As vagas criadas para pagar "baixos salários" foram 7,44% maiores que o saldo total de vagas. Nesse mesmo período em 2010, a relação era menos significativa, de 5,35% - 2,29 milhões de empregos que pagavam até dois salários mínimos foram criados, contra o saldo de 2,18 milhões de vagas criadas.

Esse movimento indica que as empresas estão demitindo pessoas que ocupam cargos com salários maiores e pagando menos na hora de contratar. "Há um 'empacotamento' da estrutura de remuneração no salário mínimo. As empresas demitem quem recebe mais e contratam pagando valores indexados ao mínimo", afirma Claudio Dedecca, professor de economia da Unicamp. A concentração nessa faixa mais baixa também ocorre porque o salário mínimo tem avançado significativamente e o seu poder de compra, aumentado. "No ano que vem, quando o salário mínimo crescer ainda mais, essa concentração vai aparecer com ainda mais intensidade", explica João Saboia, do Instituto de Economia da Universidade Federal do Rio de Janeiro (IE-UFRJ). Os cálculos do Ministério do Planejamento para o reajuste do mínimo em 2012 chegam a 14,26% e o valor, por enquanto, está fixado em R\$ 622,73.

O tipo de emprego criado no país é determinante na hierarquia dos salários. No Brasil, é o setor de serviços que está recebendo boa parte dos cerca de 2 milhões de trabalhadores que estão entrando no mercado de trabalho neste ano. "A realidade brasileira é explicada pela nossa estrutura ocupacional, que gera empregos sobretudo no setor de serviços, e mais recentemente na construção civil. Em serviços, muitos jovens têm o seu primeiro emprego. O telemarketing é um bom exemplo. E essas vagas pagam salários baixos", diz Sérgio Mendonça, economista do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese).

A desaceleração da economia e a inflação maior produziram aumentos reais menores em 2011, o que corroeu o rendimento dos trabalhadores e manteve o condicionamento de grande parte dos salários ao valor do mínimo. Foram raros os casos em que as negociações coletivas trouxeram aumentos reais maiores que 2%.

Além disso, a evolução do rendimento médio da população ocupada está desacelerando. Em setembro, na comparação com o mesmo mês de 2010, o avanço foi de 0,01%. Na comparação entre os meses de agosto de 2010 e 2011, o crescimento tinha sido de 3,15%. Ao mesmo tempo, a Pesquisa Mensal de Emprego do Instituto Brasileiro de Geografia e

Estatística (PME / IBGE), realizada em seis regiões metropolitanas, mostra que o desemprego está caindo constantemente e atingiu recorde de baixa em setembro, com 6,0%.

"Não existe apagão de mão de obra qualificada. Nem sobra. Se sobrasse, o mercado não teria como absorvê-los. Em algumas situações bem específicas, faltam profissionais mais qualificados, como na construção civil, mas essa parcela representa muito pouco no conjunto de 2 milhões de empregos que estão sendo gerados nos últimos anos", afirma Mendonça. "É também não adianta ter oferta de profissionais cada vez mais escolarizados se as vagas que estão sendo criadas são para ficar atrás de um balcão no comércio."

A capacidade do mercado de trabalho no Brasil absorver tantos profissionais com ensino superior também é questionada por Saboia. "Há muitas escolas de baixíssimo nível formando pessoas mal preparadas, que acabam sendo dispensadas pelo mercado e ocupando vagas que exigem qualificação menor. Talvez seja o momento de formar menos universitários e mais pessoas em cursos técnicos", sugere o professor da UFRJ.

Esse apagão de mão de obra, contudo, pode chegar, e em pouco tempo, segundo Mendonça, do Dieese. Ele explica que o crescimento da população economicamente ativa está desacelerando no país, reflexo do processo de envelhecimento pelo qual a sociedade brasileira começa a passar, o que deve apertar o abastecimento de mão de obra caso se confirme um ritmo de crescimento em torno de 4% nos próximos anos. "Se esse cenário vier, teremos um problema de força de trabalho, a não ser que se invista em tecnologia para mecanizar alguns setores ou se importe mão de obra", explica. **(Fonte: Valor Econômico)**

Mais de 50% dos trabalhadores são vítimas da rotatividade, revela Dieese Os capitalistas brasileiros choram de bolso e barriga cheia quando reclamam da suposta rigidez da legislação trabalhista. Recente estudo do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) revela que a rotatividade da mão de obra na economia nacional avançou consideravelmente ao longo da última década, chegando a 53,8% em 2010, percentual que seria considerado um escândalo em países onde as relações entre capital e trabalho são um pouco mais civilizadas. Os resultados da pesquisa, que teve entre suas fontes a Relação Anual de Informações Sociais (Rais), foram reunidos no livro intitulado Rotatividade e flexibilidade do mercado de trabalho. Em 2001, a taxa de rotatividade era de 45%. Em 2008, ano de crise, já chegava a 52,5%. Recuou a 49,4% em 2009 e voltou a subir para 53,8% em 2010. Isto ocorreu paralelamente ao crescimento do emprego formal e redução do nível de desemprego. **Um carnaval de demissões**

Em números absolutos, o total de trabalhadores e trabalhadoras demitidas anualmente passou de 12,2 milhões em 2003 para 19,9 milhões em 2009. Construção civil e agricultura são os ramos da economia com maior taxa de rotatividade. Não chega a surpreender que a Administração Pública, onde boa parte dos empregados goza de estabilidade, exiba a menor taxa. Ao descontar da taxa de rotatividade os desligamentos voluntários ou decorrentes de morte, aposentadoria e transferências que implicam apenas mudança contratual, o índice recua, mas permanece expressivo (37,3%). Em 2004, a taxa com esses descontos era de 32,9%. Mais da metade das demissões ocorrem por obra e graça do patronato, que ainda reclama do excesso de regulamentação, direitos e rigidez da legislação trabalhista. **Exclui quatro motivos de desligamentos: transferências, aposentadoria, falecimento e demissão voluntária**

Campeão da flexibilidade

O levantamento mostra que o tempo médio de permanência do brasileiro no emprego foi de 3,9 anos em 2009, considerando o total de vínculos empregatícios no ano. Em 2000, era um pouco maior, 4,4 anos. É o pior quadro, depois dos EUA, em 25 países selecionados pelo Dieese. A rotatividade, conforme notam os técnicos do Dieese, é um óbvio indicador da flexibilidade do mercado de trabalho, talvez o principal. Os dados não deixam margem a dúvidas a este respeito: o Brasil é um campeão da flexibilidade, ao lado dos EUA. Fica muito distante dos padrões europeus, onde o tempo médio de permanência do trabalhador no emprego supera 11 anos na Itália (11,7), França (11,6), Bélgica (11,6), Alemanha (11,1) e Portugal (11,1).

Alienação

No mecanismo transparece, de um lado, o livre arb ítrio do patronato para admitir e demitir, que contraria o esp írito da Constitui ç ão Cidad ã de 1988. De outro, aquilo que Karl Marx chamava de aliena ç ão do trabalhador, no caso em rela ç ão aos meios de produ ç ão, que pertencem ao empregador e sem o qual a for ç a de trabalho é impotente. A empresa n ão pertence ao assalariado, que é desse meio alienado e onde é bem menos cotado que as m áquinas. Ainda que queira e mesmo fazendo a coisa certa o pobre coitado n ão consegue evitar o fac ão do capital, se o capitalista, que no mais das vezes n ão conhece a opress ão de uma jornada de trabalho alienada, desejar. Geralmente, o patronato usa a rotatividade para rebaixar ou moderar a evolu ç ão do valor dos sal ários, realizando novas contrata ç ões por valores menores, mas esta lhe é útil tamb ém para dificultar a organiza ç ão sindical dos trabalhadores. Quem fica pouco tempo no posto de trabalho n ão chega a criar v ínculo e identidade com as categorias, em geral n ão desenvolve a consci ência de classe e é pouco propenso a se organizar atrav és dos sindicatos. **Constitui ç ão é letra morta**

O Artigo 7 ° da Constitui ç ão Federal define, no primeiro par ágrafo, que a rela ç ão de emprego deve ser "protegida contra despedida arbitr ária ou sem justa causa, nos termos de lei complementar, que prever á indeniza ç ão compensat ória, dentre outros direitos". O diabo reside no detalhe da "lei complementar". A Carta Magna foi promulgada em 1988, mas at é hoje o princ ípio constitucional n ão foi regulamentado em fun ç ão do lobby exercido pelos grandes capitalistas num parlamento cuja maioria é composta por empres ários. A prop ósito, no in ício deste m ês a Comiss ão de Trabalho da C âmara rejeitou o PLP 8/03, do deputado licenciado Maur ício Rands (PT-PE) que pretende regulamentar o artigo 7 ° da Constitui ç ão para coibir a demiss ão sem justa causa. O projeto ainda ser á examinado pela Comiss ão de Constitui ç ão, Justi ç a e Cidadania da C âmara.

Leia mais:

[PLP 8/03: Trabalho rejeita regulamenta ç ão de demiss ão sem justa causa](#) As centrais sindicais reclamam a ratifica ç ão da Conven ç ão 158 da Organiza ç ão Internacional do Trabalho (OIT), que tamb ém co íbe a demiss ão imotivada, mas confrontam com o mesmo obst áculo, ou seja, a maioria conservadora e patronal no Congresso Nacional. A conven ç ão chegou a ser ratificada no Brasil durante o breve governo de Itamar Franco, mas pouco tempo depois foi denunciada pelo tucano Fernando Henrique Cardoso. **Lobby capitalista**

O ex-presidente Lula enviou ao Congresso uma mensagem pedindo a ratifica ç ão da Conven ç ão 158, mas a proposta tamb ém foi derrotada na Comiss ão de Trabalho da C âmara, que aprovou o parecer contr ário (inspirado nas considera ç ões da Confedera ç ão Nacional da Ind ústria - CNI) do deputado Sabino Castelo Branco (PTB-PE). Projetos de lei regulamentando o par ágrafo 1 ° do Artigo 7 ° da Constitui ç ão tamb ém tramitam no Congresso. Mas a correla ç ão de for ç as desfavor ável no legislativo, onde o poder do lobby patronal (que efetivamente financia as campanhas de deputados e senadores) é imenso, indica que o movimento sindical s ó pode alcan ç ar o objetivo elementar de transformar a letra morta da Carta Magna em realidade, tornando o trabalho menos alienado e as rela ç ões sociais mais civilizadas, se tiver a capacidade de mobilizar e conscientizar a classe trabalhadora para a luta. Afinal, o capital é poder social (econ ômico e pol ítico) concentrado, conforme ensina Marx; tem o dinheiro que irriga as car íssimas campanhas eleitorais, corrompe consci ências e manipula o sistema pol ítico. Mas a classe trabalhadora, esmagadora maioria, tem a oportunidade do voto que elege, embora care ç a de uma consci ência mais clara e avan ç ada da pr ópria hist ória. Uma vez que consiga manifestar e defender nas ruas os seus pr óprios interesses pode mudar o humor do Parlamento. É este o desafio das centrais sindicais. **(Fonte: Portal Vermelho, com Dieese) Taxa de desemprego fica em 5,8% em outubro, a menor para o m ês desde 2002** Rio de Janeiro A taxa de desemprego em seis regi ões metropolitanas do pa ís ficou em 5,8% em outubro. É a menor taxa para o m ês desde 2002, quando o Instituto Brasileiro de Geografia e Estat ística (IBGE) reformulou a Pesquisa Mensal de Emprego. Os dados divulgados hoje (24) mostram que a taxa apresentou leve queda em rela ç ão ao resultado de setembro (6%) e de outubro do ano passado (6,1%). Cerca de 1,4 milh ão de pessoas estavam desocupadas no m ês passado, enquanto 22,7 milh ões de brasileiros trabalhavam. Na compara ç ão com outubro de 2010, houve aumento de 1,5% no n úmero de pessoas ocupadas (adicional de 336 mil

trabalhadores) em 12 meses. O número de trabalhadores com carteira assinada no setor privado (11,1 milhões) não teve variaçãõ significativa em relaçaõ ao total de setembro. Na comparaçaõ com o de outubro de 2010, houve aumento de 7,4%, o que representou um adicional de 765 mil postos de trabalho com carteira assinada no período de um ano. O rendimento médio real dos ocupados (R\$ 1.612,70) também não variou na comparaçaõ com setembro e permaneceu estável ante outubro do ano passado. A massa de rendimento real (R\$ 36,9 bilhões) ficou estável em relaçaõ a setembro. Na comparaçaõ com o valor registrado em outubro de 2010, houve alta de 0,9%. As regiões metropolitanas analisadas (Recife, Salvador, Belo Horizonte, Rio de Janeiro, Sãõ Paulo e Porto Alegre) não apresentaram variaçaõ significativa na taxa de desocupaçaõ na comparaçaõ com a de setembro. Já em relaçaõ à de outubro de 2010, houve queda de 2 pontos percentuais na regiãõ metropolitana de Recife e de 0,8 ponto percentual em Belo Horizonte e elevaçãõ de 0,7 ponto percentual em Porto Alegre. Nas demais, o índice ficou estável. A estimativa do nível da ocupaçaõ (proporçaõ de pessoas ocupadas em relaçaõ àquelas em idade ativa) em outubro também ficou estável em relaçaõ à de setembro e à de outubro de 2010: 54% no total das seis regiões. Na comparaçaõ com a de outubro de 2010, ocorreu reduçaõ de 1,5 ponto percentual em Salvador e de 1 ponto percentual em Porto Alegre. No Rio de Janeiro, o indicador aumentou 2 pontos percentuais. Dos grupamentos de atividade, de setembro para outubro, houve acréscimos em dois contingentes de trabalhadores: os da construçaõ, com alta de 4,7% (76 mil pessoas), e os de serviçõs prestados a empresas, alugueis, atividades imobiliárias e intermediaçaõ financeira, com aumento de 8,4% (286 mil pessoas). Os demais grupamentos não se alteraram nesse período. Na comparaçaõ com o de setembro, o rendimento médio aumentou em três das seis regiões em outubro: Recife (5,1%), Salvador (1,5%) e Belo Horizonte (0,8%). No entanto, caiu no Rio de Janeiro (1,6%) e em Porto Alegre (0,6%) e não variou em Sãõ Paulo. Em relaçaõ ao valor de outubro de 2010, houve declínio em Recife (6%) e no Rio de Janeiro (1,9%) e aumento em Salvador (3,7%) e Belo Horizonte (2,5%). Em Sãõ Paulo e Porto Alegre, o rendimento médio ficou estável. Fonte: IBGE

Jorge Caetano Fermino