

## **FTIGESP NEWS // Ftigesp garante 14 º salário a gráficis de Ciretrans em várias cidades**

, 30 Agosto 2019 - 10:58:00

**Acordo foi assinado com a Valid, empresa responsável pela produção da CNH. Benefício se estende aos gráficis de centenas de municípios do estado onde ainda não têm sindicato da classe organizado nestas áreas**

A grande maioria dos 75 mil gráficis paulistas estão representados pelos seus sindicatos organizados na região onde laboram. Hoje são 19 STIGs. Apesar disso, centenas de cidades no estado ainda não têm sindicatos. A fim de proteger os direitos coletivos e reajuste salarial dos trabalhadores destes locais, a Federação Paulista da categoria (Ftigesp) atua na defesa de todos. Nos próximos dias, por sinal, o órgão se reunirá com o sindicato patronal estadual para definir o reajuste salarial desses profissionais, bem como dos gráficis de 17 das 19 regiões onde existem STIGs locais. A Ftigesp inclusive acabou de concluir um acordo onde garantir a um 14 º salário para todos os gráficis que laboram em Ciretrans dessas centenas de municípios onde não têm representação direta de sindicato nos locais.

Com isso, o 14 º salário será pago, por exemplo, aos empregados da Valid que trabalham na unidade do Detran (Ciretrans) nas cidades de Iguape, Ilha Comprida e Tambaú e outras centenas de municípios de São Paulo. Pelos termos do Acordo Coletivo de Trabalho assinado entre a Ftigesp e a empresa há poucos dias, o direito será garantido a título de Participação nos Resultados (PR). O mesmo acordo foi assinado pelos STIGs com a Valid, garantindo o mesmo benefício para os profissionais que trabalham em Poupa Tempo. O Estado tem 32 unidades e as centenas de Ciretrans.

"Chamamos de 14 º salário o PR porque o valor do benefício pode chegar a um salário nominal do trabalhador", conta Leonardo Del Roy, presidente da Ftigesp. O valor é definido conforme as metas de produtividade e mais questões internas no decorrer deste ano. Nos últimos anos, como revelou a empresa, este é o montante que os trabalhadores costumam receber. O período de apuração das metas é de 1 º de janeiro a 31 de dezembro de 2019, conforme definido pela terceira cláusula deste acordo coletivo.

O salário nominal a ser considerado levará em conta inclusive o próximo reajuste salarial, uma vez que o acordo toma por base o valor do salário em dezembro de 2019, ou seja, depois da data-base da classe que será no próximo dia 1 º de setembro. A questão consta na quinta cláusula deste acordo, bem como a data de pagamento da PR. A regra define que deve ser efetuada em uma única parcela no prazo máximo de abril de 2020.